

## ACTIVITATEA PREVENIRE A ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE

În conformitate cu prevederile Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordinului nr. 450/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 346/2002, Casa Județeană de Pensii Cluj, în calitate de asigurător, este abilitată de a acorda consultanță privind prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, în scopul îmbunătățirii nivelului de securitate și sănătate și a condițiilor de muncă.

În acest sens, în conformitate cu art. 64 din Legea nr. 346/2002, personalul tehnic al asigurătorului care desfășoară activități de prevenire din cadrul casei teritoriale de pensii, acordă sprijin societăților comerciale, în scopul întocmirii tablourilor de analiză în domeniul prevenirii conform specificului activităților desfășurate. În conformitate cu legislația în vigoare, art. 63 din Legea nr. 346/2002, activitatea de consiliere din partea asigurătorului nu implică costuri pentru societate și nu implică răspunderea juridică și financiară a Casei Județene de Pensii Cluj.

Rezultatele analizei în domeniul prevenirii au un caracter confidențial și pot fi utilizate în funcție de prioritățile societății în scopul îmbunătățirii condițiilor de muncă. Compartimentul accidente de munca și boli profesionale, din cadrul C.J.P Cluj, desfășoară activitatea de prevenire în funcție de prioritățile specifice structurii economice și administrative a județului Cluj.

Activitatea de consiliere în domeniul prevenirii accidentelor de muncă și bolilor profesionale se desfășoară la sediul/ punctele de lucru ale angajatorilor, parcurgând următoarele etape:

### **1. Programarea și pregătirea vizitelor la angajatori**, cuprinde:

1.1. Contactarea angajatorilor prin adresă scrisă, prin care se solicită acordul în scris al acestora și programarea vizitelor, în scopul derulării activităților de consiliere în vederea prevenirii;

1.2. Efectuarea vizitei pentru informarea angajatorilor asupra funcționării sistemului de asigurare pentru accidente de munca și boli profesionale, precum și stabilirea de comun acord cu angajatorul a unui program de vizite, în scopul consilierii în domeniul prevenirii accidentelor de munca și bolilor profesionale;

1.3. Derularea activității de prevenire la angajatori :

- prezentarea de către angajator (reprezentant desemnat) a activității de producție, a fluxului tehnologic al activității principale și al activităților complementare;
- parcurgerea fluxului tehnologic și identificarea posturilor de lucru care au înregistrat accidente de muncă și boli profesionale sau care prezintă risc ridicat de producere a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- analiza posturilor de lucru respective și identificarea riscurilor care au produs sau pot produce accidente de muncă și boli profesionale

### **2. Întocmirea raportului către angajator**, cuprinde:

2.1. Analiza, din punct de vedere tehnic și organizațional, al fluxului de producție, ținând cont de modul de aplicare al legislației privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM).

2.2. Analiza riscurilor identificate la fiecare post de lucru, pe cele 4 componente ale sistemului de muncă: executant, mijloace de producție, sarcina de muncă, mediul de munca.

2.3. Întocmirea tablourilor de prevenire pentru fiecare post de lucru analizat.

### **3. Prezentarea raportului către angajator**, cuprinde:

3.1. Evaluarea eficacității măsurilor de prevenire și de securitate existente;

3.2. Prezentarea măsurilor de prevenire recomandate;

3.3. Consilierea angajatorului privind importanța implementării măsurilor de prevenire;

3.4. Predarea unui exemplar al Tabloului de prevenire pe post de lucru după înregistrarea acestuia la angajator;

3.5. Urmărirea implementării măsurilor recomandate la vizitele anterioare.